

平成26年(2014年)

2 / 25

•発行(毎月10・25日)/西宮市役所:〒662-8567 六湛寺町10-3 ☎0798-35-3151(代表) •ホームページ <http://www.nishi.or.jp/>
•編集/政策局市長室広報課 ☎0798-35-3400 ☐vo_kouhou@nishi.or.jp •携帯サイト「ふろむ西宮」<http://www.nishi.or.jp/i/>

1429号

今号の主な記事

- ◇市ホームページ全面リニューアル 2面
- ◇教育功労者を表彰 3面
- ◇墓参バスの利用者募集 4面
- ◇「緑のカーテン」の種のおすそわけを! 6面
- ◇「西宮あっちこっちバル」を開催 7面
- ◇保健だより 8面



本市は、阪神・淡路大震災以降、復興事業に多額の費用を要したことや多様化・複雑化する行政需要への対応等により、一時危機的な財政状況に陥りました。しかし、事業・施策の見直しや人件費を含む内部管理経費の削減など行財政の改善に取り組むことで、必要な財源を確保し市民サービスの満足度の向上に努めてきました。また、復興事業により増大した市債残高も震災前に近づくまでに減少し、財政状況は改善してきています。

現在も、行財政の改善に向けた取り組みを進めており、今号では、人件費の削減の取り組み等についてお知らせします。問合せは行政経営推進課(0798-35-3475)へ。

行政運営のさらなる効率化

着実に経費削減を推進

人件費の推移



上の普通会計における人件費の推移を示すグラフでは、平成24年度決算で約332億円と、8年度に比べて約79億円(約19.2%)の減となっています。人件費には退職手当も含まれますので、団塊の世代の多くが退職した20年度から22年度にかけて一時的に増加していますが、それらを除くと、人件費は低減傾向にあります。

給与制度の主な見直し

年度	内容
17年度	▷全職員の給料を平均4.2%削減(※) ▷退職手当支給率の引き下げ ▷諸手当の見直し
18年度	▷特殊勤務手当の制度全般にわたる見直し
21年度	▷国の給与構造改革に準じ、給与制度を抜本的に見直し、給料を平均4.8%削減
23年度	▷住居手当の見直し
24年度	▷課長補佐級制度廃止に伴い、給料水準を約3%削減する新給料表の導入および給与制度全般の見直し
25年度	▷技能労務職員の給与制度の見直し ▷退職手当支給率の引き下げ
26年度	▷一般行政職の給料を5%~1%削減(予定)

(※) 第3次行財政改善実施期間中(平成17年度~20年度)に適用した内容

本市は、阪神・淡路大震災の影響や長引く景気の低迷等により市税収入が伸びない中、復興事業に多額の費用を要したことや、高齢化的進行等に伴う社会保障関係経費の増加などにより、一時危機的な財政状況に陥りました。

しかし、そのような中でも

市民満足度の高いサービスを提供していくために、事業・

施策の見直しや人件費の削減、遊休地の処分、各種補助金の見直し等の行財政の改善に積極的に取り組み、必要な

増加などにより、一時危機的

な財政状況に陥りました。

しかし、そのような中でも

市税収入が伸びない中、復興事業に多額の費用を要したことや、高齢化的進行等に伴う社会保障関係経費の増加などにより、一時危機的

な財政状況に陥りました。

